



Seminar Systemische Gruppendynamik Persönlichkeit stärken, Einfluss nehmen, Teams führen

Projektgruppen, Teams, Leitungsgremien: In Unternehmen sind das heute die wichtigsten operativen Einheiten, Innovationstreiber und Lösungsbringer. Die Arbeitsweise in den Teams und Gruppen entscheidet daher häufig über den Unternehmenserfolg: Wenn die vorhandenen Potenziale innerhalb der Teams durch eine professionelle Zusammenarbeit in ihrer Vielfalt zur Geltung kommen, verbessert das nicht nur die persönliche Zufriedenheit jedes Einzelnen sondern das Arbeitsergebnis und damit den Unternehmenserfolg.

Eine gute Zusammenarbeit im Team ist gekennzeichnet durch gegenseitiges Vertrauen und eine transparente Kommunikationskultur, in der Unterschiede nicht als störend sondern als fördernd wahrgenommen werden. Eine hohe Prozesskompetenz ist dafür die Voraussetzung. Am Anfang dieses Prozesses steht die Selbstreflexion des eigenen (Führungs-)Verhaltens in Gruppen und Teams.

Ziele und Inhalte des Seminars:

Seminarziel ist die Stärkung der Führungskompetenz. Hierfür eignet sich die Systemische Gruppendynamik wie kein anderes Setting. Denn im Zentrum des Geschehens steht das persönliche Erleben von Gruppenprozessen und die Reflexion des eigenen Führungsverhaltens. Der methodische Ansatz: Anhand des Abgleichs von Selbstbild und Fremdbild werden eigene Verhaltensmuster sichtbar. Auf dieser Basis wird der Handlungsspielraum erweitert und die Prozess-, Kommunikations- sowie Konfliktlösungskompetenz verbessert.

Darüber hinaus werden Denkmodelle aus den Bereichen der Systemtheorie, Transaktionsanalyse, und Gruppendynamik sowie aus den Feldern Kommunikation und Führung vermittelt.

Ihr Nutzen:

Von Führungskräften, die unser Seminar Systemische Gruppendynamik besucht haben, hören wir oft, das sei die beste Fortbildung ihres Lebens gewesen. Der Grund: Das Erleben und Erfahren bildet die Grundlage für den nachhaltigen Transfer des Gelernten in den Führungsalltag im Unternehmen. Kleine Gruppen von max. 8-12 Teilnehmern garantieren intensive, individuelle Lernerfahrungen.

Das Seminar richtet sich an:

- Fach- und Führungskräfte sowie Menschen, die das werden möchten
- Menschen, die ihre Führungskompetenz erweitern wollen
- Personalverantwortliche sowie Beraterinnen und Berater
- Personen, die professionell mit Gruppen arbeiten
- Menschen, deren Ziel es ist, den permanenten Wandel in dieser Arbeitswelt teamverträglich zu gestalten

Termine 2015:

- 22.02.2015 - 27.02.2015
- 14.06.2015 - 19.06.2015
- 06.09.2015 - 11.09.2015
- 15.11.2015 - 20.11.2015

Kosten: € 1.950 zzgl. MwSt.

Bei einer Buchung bis zu zwölf Wochen vor Seminarbeginn kann Bildungsurlaub beantragt werden.

Für weitere Informationen kontaktieren Sie:

Thomas Jürgens, Unternehmenskommunikation
Tel. +49 (0) 40 480 966 60
Email thomas.juergens@kauke-up.de