



kauke up.



Aus dem Kollegium
ins Management –
Persönlichkeits-
entwicklung für
Führungskräfte



Aus dem Kollegium ins Management – Persönlichkeitsentwicklung für Führungskräfte

Die Übernahme von Führungsverantwortung ist ein bedeutender Schritt in der beruflichen Biografie. Deshalb ist es unerlässlich, darauf vorbereitet zu sein, um so von Beginn an zielführend und erfolgreich managen zu können.

Unser langjährig in DAX- und mittelständischen Unternehmen erfolgreich durchgeführtes und modular aufgebautes Programm bieten wir nun auch als offene Seminarreihe an. Dort entwickeln wir die notwendigen Kompetenzen von (angehenden) Führungskräften (weiter).

In einem Zeitraum von vier Monaten schärfen die Teilnehmenden ihren persönlichen Führungsstil und entwickeln ihre Persönlichkeit weiter. Sie optimieren ihr Kommunikations- und Konfliktverhalten und lernen Veränderungen zu führen.

Unsere Zielgruppen sind (angehende) Führungskräfte, die ihr Führungsverhalten (weiter)entwickeln, reflektieren und supervidieren möchten.

Unser systemisches Konzept besteht aus Trainingsbausteinen, die sowohl in Präsenz als auch remote durchgeführt werden. Begleitende individuelle Coachingeinheiten ergänzen unser Angebot.

Ziele und Nutzen des Programms

- Klarheit über die Funktion und Rolle der Führungskraft - Verantwortung übernehmen und führen
- Vorausschauendes Management im Führungsalltag
- Kompetenz im wechselseitigen Erwartungsabgleich mit Mitarbeitenden und anderen Stakeholdern
- Situativ passende und klare Gesprächsführung, insbesondere mit Mitarbeitenden
- Konfliktmanagement
- gruppenspezifische Kenntnisse
- erhöhte Effizienz und Qualität in Entscheidungsprozessen

Unser Angebot

Die Veranstaltungsreihe gliedert sich in insgesamt drei Module, die flexibel in Präsenz und digital stattfinden:

Modul 1 - Auftakt und Führungsgrundlagen

Modul 2 – Gruppendynamik und Teamsteuerung

Modul 3 - Gesprächsführung und Kommunikation, kollegiale Beratung

Individuelle Coachings zur Entfaltung persönlicher Kompetenzen werden auf Wunsch & nach Bedarf angeboten.

Modul 1 – Auftakt und Führungsgrundlagen

27.08. - 29.08.2024:
09:00 - 17:00 Uhr

Inhalte

- Rollenbild, Selbstverständnis und Spannungsfeld einer Führungskraft
- Einführung in Organisations- und Führungstheorien
- Einführung in das Paradoxienmanagement
- Akzeptanz und das Verhandeln von Unterschieden
- Entscheidungsprämissen – richtig entscheiden (Tetralemma)
- Remote führen
- Resilienz

Nutzen

- Das eigene Rollenverständnis schärfen
- (Weiter-)Entwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit
- Erfolgsfaktoren guter Führung identifizieren
- Führung, die Sicherheit und Orientierung gibt
- Eigene Stärken bewusst einsetzen

Modul 2 - Gruppendynamik und Teamsteuerung

24.09. - 26.09.2024:
09:00 - 17:00 Uhr

Inhalte

- Input zur Systemtheorie
- Systemische Sicht auf Teams
- Widersprüchlichkeiten in Teams
- Phasen und Hebel der Teamentwicklung – Gruppendynamiken führen
- Potenziale erkennen, entwickeln und nutzen
- Gruppenzugehörigkeit und Zielorientierung
- Teamsteuerung in Zeiten von Veränderung
- Agilität in Teams – auch Selbststeuerung braucht Führung

Nutzen

- Verständnis über das Funktionieren von Gruppen
- Erweiterung der Prozess- und Führungskompetenz durch Verständnis gruppendynamischer Prozesse
- situative Führung
- Selbststeuerung organisieren lernen
- Stärkung der Feedback- und Konfliktkultur in der Führungsverantwortung

Modul 3 - Gesprächsführung und Kommunikation, kollegiale Beratung

22.10. - 24.10.2024:
09:00 - 17:00 Uhr

Inhalte

- Kommunikation, die Sicherheit und Orientierung gibt
- Systemische Sicht auf den Konflikt
- Konfliktlösungsstrategien
- biografischer Konfliktpaziergang, Ok-Positionen und Konflikthaus
- (schwierige) Mitarbeitergespräche führen – welches, wann, wie, wo und wozu?
- Umgang mit Konflikten und Konfliktintervention
- Konfliktprävention
- Systemische Fragetechniken
- Umgang mit Widerständen und Emotionen
- Konfliktsupervision und kollegiale Beratung

Nutzen

- Kompetenz in der situativen Gesprächsführung erlangen
- Stärkung der Feedback- und Konfliktkultur in der Führungsverantwortung
- das Unerwartete managen
- Vertrauen in die eigene Konfliktkompetenz stärken
- Haltungsüberprüfung zum Konfliktverhalten
- Mut zur klaren Kommunikation
- Kollegiale Beratung als Methode einsetzen können

Über uns

kauke up. - unser Unternehmensleitsatz "Schulungen machen andere – wir entwickeln." bringt unsere systemische, ressourcenorientierte Arbeitsweise auf den Punkt.

Wir spüren die Potenziale von Organisationen und Führungskräften auf. Mit individuellen Beratungs-, Trainings-, Coaching- und Supervisionsangeboten stoßen wir bei unseren Kunden Veränderungen an – vertrauensvoll, verbindlich, wertschätzend.



Rolf Kauke - Der erfahrene Führungskräfteentwickler und Unternehmensberater berät seit nunmehr gut 2 Jahrzehnten sowohl Führungskräfte in allen Hierarchieebenen bei den unterschiedlichsten persönlichen sowie beruflichen Fragestellungen, als auch eine Vielzahl von Unternehmen, die sich von Start Up über Familien- bis hin zu börsennotierten Unternehmen erstrecken, bei diversen Change-Prozessen sowie Projektphasen.

Er selbst startete seine Karriere in Führungspositionen als Kaufmann bei großen Familienunternehmen, wobei er schon damals häufig in beratender Funktion im Veränderungsmanagement auftrat und damit maßgeblich für Erfolg und Entwicklung dieser Unternehmen verantwortlich war.

Diese Fähigkeit hat er schließlich mit fundierten Aus- und Weiterbildungen im Bereich der systemischen Theorie weiter untermauert und seine Fähigkeiten damit weiter geschärft. Dieser Erfahrungsschatz und sein Fachwissen aus mehr als 16 Jahren als Geschäftsführender Gesellschafter zeichnen ihn aus.

Jürgen Hildebrandt - Nach Abschluss seiner kaufmännischen Berufsausbildung und seines Studiums der Betriebswirtschaftslehre mit organisationspsychologischem Schwerpunkt war Jürgen Hildebrandt mehr als 20 Jahre in verschiedenen Personal- und Personalleitungsfunktionen tätig.

Er konnte dabei Erfahrungen bei unterschiedlichen Unternehmen, wie z.B. der Deutschen Bahn oder einem familiengeführten Logistikunternehmen, sammeln, wodurch er Unternehmen aus verschiedenen Perspektiven denken gelernt hat.

Zusätzliche Ausbildungen zum Wirtschaftsmediator, Coach und systemischen Berater bei kauce up. vervollständigen sein Profil



Investition:

Module 1 – 3:
3.900,- Euro, je Teilnehmer*in zzgl. ges. USt.

Die Preise für optionale Zusatzmodule und Einzelcoachings werden individuell abgestimmt.

Der Rücktritt ist mindestens 6 Wochen vor Veranstaltungsbeginn gegen eine Bearbeitungsgebühr von 80,- Euro möglich. Bei späterem Rücktritt wird der Gesamtbetrag einbehalten.

Veranstaltungsort:

kauke up. GmbH & Co. KG, Schrammsweg 8a, 20249 Hamburg

Anmeldung:

E-Mail: mail@kauke-up.de
Telefon: +49 (0)40 480 966 6

