



kauke up.



Future Leadership  
Program -  
Systemisches  
Veränderungs-  
management

**„Es ist nicht unsere  
Aufgabe, die Zukunft  
vorauszusagen,  
sondern auf sie gut  
vorbereitet zu sein.“  
Perikles**

## Future Leadership Program - Systemisches Veränderungsmanagement

Gute Führung“ ist laut einer Studie von Betriebswirtschaftsprofessorin Heike Bruch, Hochschule St. Gallen, das Hauptkriterium, das Unternehmen erfolgreich macht.

In unserem Future Leadership Program entfesseln wir Führungskraft und sichern so den nachhaltigen Erfolg Ihrer Organisation.

Das Future Leadership Program setzt den Schwerpunkt auf Systemisches Veränderungsmanagement. Wir stärken und erweitern Ihre Kompetenzen als Führungskraft und bereiten Sie darauf vor, Ihre Mitarbeiter\*innen und Ihre Organisation durch kontinuierlichen Wandel zukunftsgerichtet zu leiten.

### Ziele und Inhalte des Programms

Absolventen des Future Leadership Programs

- übernehmen Verantwortung, handeln situationsbezogen, führen und motivieren
- verfügen über ein geschärftes Bewusstsein für Rolle und Funktion als Führungskraft
- steuern und strukturieren Veränderungsprozesse durch gezielte Interventionen
- schaffen eine Arbeitsatmosphäre, die geprägt ist von persönlichem Vertrauen, Beteiligung und Kommunikation.

### Ihr Nutzen

Sie gestalten den Erfolg Ihres Unternehmens durch eine effiziente und effektive Nutzung aller Ressourcen.

### Zielgruppe

- Unternehmensinhaber\*innen
- Führungskräfte
- Personaler\*innen
- Berater\*innen & Coaches

## Kundenstimmen

**„In insgesamt 8 Jahren Airbus ist das Programm das Beste, was ich in meiner professionellen Entwicklung gemacht habe!“**

Führungskraft, Deutsche Airbus AG

**„Eine perfekte Mischung aus Herzenswärme, Fachkompetenz und Strategie. So macht persönliche Entwicklung Spaß.“**

Projektmanagerin, Deutsche Shell AG

**„Ihr habt bei uns einen Stein ins Rollen gebracht und wir werden dafür sorgen, dass er nicht stehen bleibt.“**

Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Universität Hamburg

**„Für mich ist das nicht das Ende der Ausbildung, sondern Anfang der Praxis, des ständigen Lernens und Erfahrens, um immer besser und erfolgreicher zu werden als Berater“.**

Leitender Mitarbeiter, Erzbistum Hamburg

## Die Ausbildungsschwerpunkte

- Wie funktionieren Teams und Organisationen?
- Welche Bedeutung hat Veränderung?
- Was ist systemische Führung?
- Wie fördere ich einzelne Mitarbeiter\*innen, damit sie sich mit all ihren Fähigkeiten und Kompetenzen schnell und motiviert einbringen?

**Modul 01:**  
Auftaktworkshop  
  
2 Tage

**Modul 02:**  
Systemische  
Gruppendynamik  
  
5 Tage

**Modul 03:**  
Konfliktmanagement  
  
5 Tage

**Modul 04:**  
Systemtheorie I  
Einführung  
  
2 Tage

**Modul 05:**  
Methoden +  
Interventionen  
  
5 Tage



**Inklusive  
Live-Projekten als  
Beratungsteam**



**Modul 06:**  
Systemtheorie II  
für die Praxis  
  
2 Tage

**Modul 07:**  
Systemische  
Prozessberatung  
  
5 Tage

**Modul 08:**  
Supervision  
  
2 Tage

**Modul 09:**  
Changemanagement  
  
5 Tage

**Modul 10:**  
Projekt +  
Ausbildungsab-  
schluss  
  
2 Tage

**Investition:**

10.500,- Euro, je Teilnehmer\*in zzgl. ges. USt.

Der Rücktritt ist mindestens 6 Wochen vor Veranstaltungsbeginn gegen eine Bearbeitungsgebühr von 80,- Euro möglich. Bei späterem Rücktritt wird der Gesamtbetrag einbehalten.

**Veranstaltungsort:**

kauke up. GmbH & Co. KG  
Schrammsweg 8a  
20249 Hamburg

**Anmeldung:**

E-Mail: [mail@kauke-up.de](mailto:mail@kauke-up.de)  
Telefon: +49 (0)40 480 966 6

